



ESPACE EMPLOI ENVIRONNEMENT JARDINS DU BREIL

CHANTIERS D'INSERTION D'ESPACE EMPLOI

-Activité de l'année 2023-



Espace Emploi - 02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr

Avant-propos

Un bilan pas si fourni que souhaité...

A l'heure où nous nous plongeons dans la rédaction de ce bilan interne (début avril 2024), nous émergeons tout juste de la rédaction de plusieurs autres bilans et appels à projets à la demande de partenaires financeurs.

Nous avons bien conscience de l'importance de tout cela mais il va sans dire que notre activité quotidienne requiert aussi beaucoup d'énergie...

Aussi, quoique soucieux de proposer un bilan interne qui se voudrait également un espace d'expression, nous sommes au regret, pour cette année, de vous proposer un bilan plus « léger » que nous ne le souhaiterions et pour lequel nous nous sommes autorisés (honteusement) à reprendre des éléments inchangés du bilan 2022.

Nous vous souhaitons cependant bonne lecture des pages qui vont suivre et nous nous tenons à votre disposition pour compléments et explications additionnelles.



Écriture inclusive... oui, mais pas trop...

L'écriture dite inclusive est une forme d'écriture neutre, non sexiste qui a pour objectif premier d'établir la parité femme/homme dans la langue française.

Ceci correspond à nos valeurs et réalités de terrain mais il nous apparaît important aussi de faire attention à ce que nos documents soient compréhensibles par un maximum (à l'image de nos livrets de présentation réalisés en « français facile »).

Nous avons donc fait le choix de ne pas utiliser systématiquement l'écriture inclusive tout en la maintenant là où elle ne semblait pas trop « alourdir » les phrases...

Notre prochaine étape sera d'assurer une rédaction de nos bilans également en « français facile ».



aux 53 salariées et salariés qui ont participé à nos activités de production en 2023

Espace Emploi Environnement

Abdelkader
Aiman
Ali
Benjamin
Brieuc
Cédric
Dominique
Ferdinand
Firmin
Gilles
Hicham
Irina
Ludovic
Michel
Paul
Quentin
Stanislav
Taj

A noter : Michel et Ferdinand se retrouvent sur les deux chantiers car ils ont changé d'activité durant l'année...

Jardins du Breil

Abderouf
Amo
Andebrhan
Ardane
Auriane
Beriziky
Christophe
David
Emilie
Emmanuel
Ferdinand
Gabrielle
Gaëlle
Hicham
Jonathan
Kflom
Laurent
Matthieu
Michel
Mohammed
Moussa
Myriam
Omar
Romain
Rozenn
Saïda
Salem
Sandrine
Sarah L
Sarah P
Sébastien
Stéphane
Stéphanie
Wazir
Yemane

SOMMAIRE

- 1- Équipe en charge des chantiers** (page 4) 
- 2- Implantation et territoires** (page 5) 
- Activité de production**
-  **3- L'entretien des espaces naturels**
- Espace Emploi Environnement (page 6) 
-  **4- Le maraîchage**
- Jardins du Breil (page 9) 
- 5- L'accompagnement des salarié·es** (page 12) 
- 6- Données quantitatives 2023** (page 16) 

Le bilan économique est à retrouver en annexe...

1- Équipe en charge des chantiers

Membre du Conseil d'Administration



**Didier
HOUILLOT**
Président d'Espace
Emploi

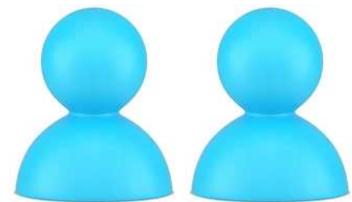
Référentes des fonctions supports d'Espace Emploi :



**Ysatis
KECHIT-VIDAL**
Chargée de
l'accueil



**Nadine
ROULLEAU**
Chargée de
l'administration
et des finances



**Cathy, Clotilde, Elisabeth,
Josiane et Nicole**

Bénévoles de l'association qui
ont apporté un appui à
l'apprentissage de la langue
française à des salarié-e-s des
chantiers

Référent-es d'Espace Emploi Environnement :



**Hélène
CHEVILLARD**
Encadrante
technique



**François
LARUE**
Encadrant
technique



**Marie
YHUEL**
Chargée de
l'accompagnement
des salarié-e-s

Référent-es des Jardins du Breil :



**Paul-Antoine
CASTEL**
Encadrant
technique et
animateur du
réseau des
adhérents



**Léna
DEFERNEZ**
Chargée de la
facturation et des
règlements des
adhérents



**Johann
DELOUMEAU**
Chargé de
l'accompagnement
des salarié-e-s



**Guillaume
GAUDIN**
Encadrant
technique



**Laura
OCHANDO**
Encadrante
technique et
animatrice du
réseau des
adhérents

A cette équipe
directement impliquée
aux chantiers, s'ajoute
l'ensemble de l'équipe
d'Espace Emploi
(professionnel·les et
membres du CA) qui
partagent avec nous
nos choix
d'orientations, nos
questionnements, nos
doutes, nos
enthousiasmes...

**Le petit jeu du
trombinoscope...**
Trouvez les personnes de
l'équipe qui ont eu la coquetterie
de maintenir leur photo quoique
datant de quelques (!) années...

2 - Implantations et territoires

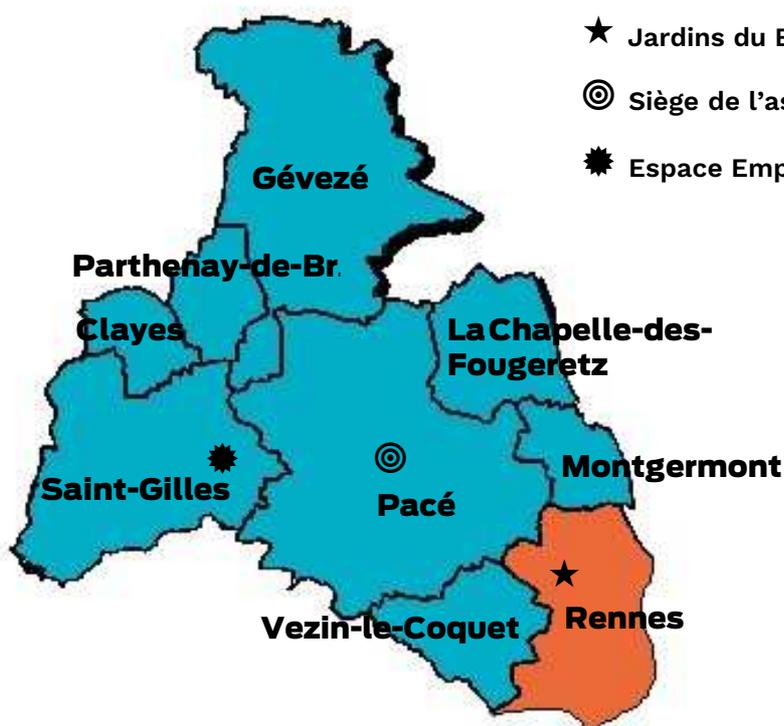
Espace Emploi Environnement

L'atelier se situe à Saint-Gilles dans la ZA du Gripail (*déménagement, toujours dans cette ZA, en juin 2024*). L'équipe d'agent·es d'entretien des espaces naturels intervient principalement sur les communes du Syrenor (Clayes, La Chapelle-des-Fougeretz, Gévezé, Montgermont, Pacé, Parthenay-de-Bretagne, Saint-Gilles et Vezin-le-Coquet), mais aussi à Cesson Sévigné.



Jardins du Breil

L'exploitation se situe au Grand Breil à Rennes (quartier Villejean-Beauregad). L'équipe y cultive et récolte les légumes. Les paniers sont distribués aux adhérents sur des lieux de dépôts essentiellement rennais. Le chantier assure également de la vente directe sur le marché hebdomadaire de Pacé.

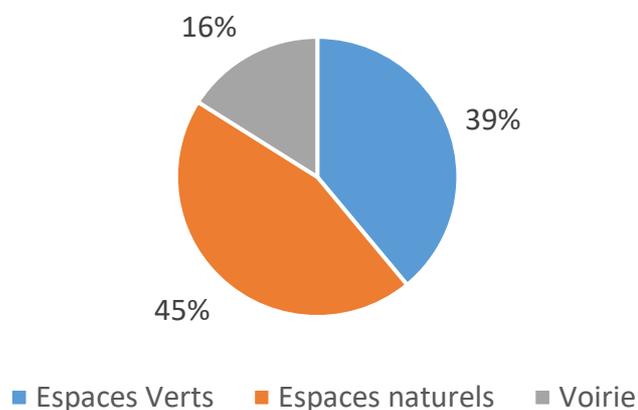


3 - L'entretien des espaces naturels :

Espace Emploi Environnement

L'activité en quelques chiffres

Répartition des activités



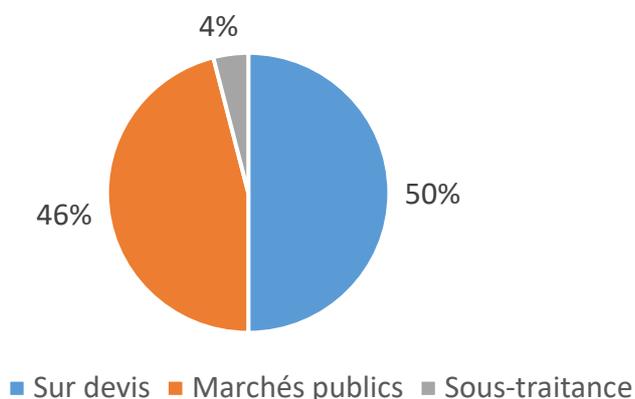
Espaces naturels : Entretien des chemins de randonnée, des secteurs sous convention LPO (ligue pour la protection des oiseaux) et entretien des berges de rivières.

Espaces verts : entretien des massifs et haies dans les lotissements et centres villes (taille, désherbage), les bassins tampons, entretien de 4 jardins (Coallia, logements accompagnés).

Voirie : désherbage des rues au rotofil, soufflage des feuilles.

➤ *Au total, 10 246 heures de travail, en 2023, par les salariés en parcours.*

Types de contrats



Contrats avec devis pour :

- Gévezé
- La Chapelle-des-Fougeretz
- Montgermont
- Saint-Gilles
- Vezin-le-Coquet
- Et les associations Coallia et AJIEnvironnement (entreprise d'insertion)

Contrats d'entretiens sous marchés publics réservés ACI (ateliers et chantiers d'insertion)

- Pacé (entretien des espaces naturels et des chemins de randonnée)
- Cesson-Sévigné (désherbage et soufflage de feuilles)



L'activité reste constante auprès des communes



Les besoins en matière d'entretien des espaces des communes permettent de maintenir une activité conséquente pour la mise en situation de travail des salariés du chantier.

L'activité reste diversifiée et saisonnière : principalement des travaux d'entretien sur les espaces naturels, des espaces verts et du désherbage et soufflage de feuilles sur voirie qui apportent d'autres compétences aux salariés (consignes de sécurité renforcées, organisation de travail différente...).

Des besoins ponctuels, sur devis, viennent compléter les contrats d'entretien annuel (entretien d'un ruisseau et chantier de taille et débroussailluse à Saint-Gilles. Taille supplémentaire sur arbres de berges de ruisseau à Vezin-le-Coquet...).



L'entretien des espaces naturels / Perspectives 2024

- ☒ Continuer à développer le partenariat interne et externe pour assurer un travail de qualité auprès de nos salariés et des collectivités.
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salariés, des échanges de pratiques entre structures d'insertion, un bon fonctionnement avec les institutions... Gages de réelles réussites de nos missions.
- ☒ Continuer de développer des pratiques d'entretien des espaces favorables à la biodiversité.
- ☒ Intégrer notre nouveau bâtiment qui se situera, comme l'actuel, dans la ZA du Gripail à Saint-Gilles.

Outre des espaces de travail et de stockage du matériel plus adaptés et ergonomiques, ce bâtiment sera doté de 2 bureaux et d'une salle de réunion. Ceci devrait être bénéfique aux temps passés avec les salariés dans le cadre de l'accompagnement socioprofessionnel mais aussi permettre un « délestage » de notre local de Pacé puisque les collègues pourront aussi investir ce lieu ; ateliers, rencontres, entretiens...



4 - Le maraîchage : Les Jardins du Breil



L'activité en quelques chiffres

75

légumes différents
cultivés



900



Personnes de la
métropole se
nourrissent de nos
légumes chaque
semaine



60

tonnes de
légumes produits
sur nos 5 hectares

14 400

paniers livrés sur
l'ensemble de
l'année



Format « famille »



Format « duo »

4 900



paniers (en équivalence de prix)
vendus sur le marché de Pacé
et à divers crèches, épiceries
et restaurants.

858

paniers ont été
proposés à nos
salarié·es [avec le
soutien de la MSA]



Notre hangar est (enfin) là



Le hangar a été aménagé par l'équipe encadrante (habillage des murs, aménagements, peinture...) et avec l'aide d'un salarié en parcours pour la partie atelier.

Nos conditions de travail se sont améliorées : les consignes de travail sont données à l'abri et les salariés bénéficient d'un espace de pause plus spacieux et convivial.

☒ les légumes sont désormais lavés dans ce nouveau bâtiment, ce qui permet de les conditionner « propres » dans notre « salle paniers » habituelle. Par ailleurs, nous avons gagné en place pour le stockage de nos légumes de conservation (courges, oignons, échalotes). Un point d'amélioration reste à apporter cependant : une « chambre chaude » permettrait de prolonger la conservation de ces légumes dans l'hiver, et éviterait d'en perdre une partie à cause de l'humidité et des températures trop froides

La gestion de l'eau en période estivale



Face aux températures de plus en plus élevées et à un défaut des précipitations l'été, nous avons adapté nos techniques de culture. Nous avons adapté le système d'irrigation pour les betteraves et les céleris dans un premier temps : les asperseurs ont été remplacé par des lignes de goutte-à-goutte sous bâche, ce qui limite l'évaporation et permet un arrosage plus localisé et économe en eau....

☒ Nous n'avons pas été déçus ! Nous avons connu cette année un beau rendement pour ces légumes avec des calibres impressionnants, sans que cela n'altère leur qualité. Un record pour les betteraves avec un spécimen de presque 9 kilos ! (cf. photo en fin de bilan).

Initiation à la conduite du tracteur pour l'ensemble de nos salariées



Afin d'assurer la professionnalisation de nos salariés et de veiller à la sécurité, nous proposons régulièrement une formation « conduite en sécurité du tracteur agricole » dispensée par un organisme de formation externe. En 2023 une nouvelle session a été proposée pour 6 personnes de l'équipe.

☒ Outre la professionnalisation et la sécurité, ce type de formation favorise la conduite du tracteur par l'ensemble des salariés là ou d'ordinaire ce sont plutôt les hommes qui se portaient volontaires à utiliser nos deux tracteurs.



La maraîchage / Perspectives 2024

A l'heure de l'écriture de ces lignes (avril 2024), l'année est déjà entamée... c'est donc en tout quiétude que nous pouvons jouer les « Madame Irma » sans trop de risque...

Cependant, la production maraîchère est sujette à divers risques (climatiques, insectes ravageurs...) aussi restons nous prudents sur nos projections... Voici, cependant, certains de nos désidératas :

- ☒ Inviter des partenaires à l'inauguration de notre hangar... A l'initiative de Didier, Président d'Espace Emploi, nous allons proposer un temps convivial à quelques partenaires directement impliqués dans le projet (Rennes et Rennes Métropole, Département d'Ille-et-Vilaine)... Nous voyons dans notre boule de cristal que cela pourrait se dérouler le 18 avril...
- ☒ Proposer un temps de « Portes Ouvertes » en s'inscrivant dans une action à plus grande échelle ; les 48h de l'agriculture urbaine (<https://www.les48h.com/>). Nos incroyables capacités à nous projeter dans le futur nous amènent à annoncer que cela se déroulera le 25 mai...
- ☒ Poursuivre l'amélioration de notre outil de production (matériel agricole, espace de stockage adapté).
- ☒ Continuer d'expérimenter des techniques pour nous adapter au changement climatique...
- ☒ Ne pas tarir d'idées nouvelles en terme d'innovation et de projets pour nos salariés et nos cultures (et puis pour l'équipe encadrante aussi, tiens...)



5 - Accompagnement des salarié·es

Un accompagnement sur mesure

L'accompagnement socio professionnel des salariés est assuré par Marie pour Espace Emploi Environnement et par Johann pour les Jardins du Breil. Cet accompagnement est toujours réalisé en lien très étroit avec les équipes encadrantes (François et Hélène pour EEE et Guillaume, Laura et Paul-Antoine pour JDB).

Les objectifs sont d'assurer un accompagnement global en garantissant un suivi des éléments sociaux en complément d'une mise en situation de travail dans un contexte productif ; Réaccoutumer au travail et amener les salariés vers le marché de l'emploi, mobiliser des moyens de formation en cours d'emploi...

En plus des entretiens individuels et bilans tripartites avec les partenaires, des actions de formation et d'accompagnement sont régulièrement proposées aux salariés.

Les entretiens individuels et bilans tripartites

Les entretiens individuels se font en moyenne tous les mois avec un bilan tripartite tous les 3 à 4 mois avec les référents extérieurs (RSA, PLIE, We Ker, France Travail...). Chaque entretien ou bilan est l'occasion d'un échange sur différents points :

- La situation actuelle sur le chantier
- Le projet professionnel et les actions à mettre en œuvre (stages d'immersion, visites d'entreprise, prise de renseignements auprès de professionnels...).
- Les éléments en périphérie du projet professionnel et qui pourraient constituer des freins au projets (logement, santé, vie familiale, mobilité...)

Les actions de formation et d'accompagnement

Entretiens conseils, découverte de métiers, forums emploi, bilan de stage, visites d'entreprises, appui à la recherche d'organismes et de financements pour l'entrée en formation etc... Ces temps d'accompagnement sont appréciés au cas par cas, en fonction des besoins et du degré d'autonomie des participants et des objectifs fixés lors des entretiens individuels.



Lever des freins pour une insertion réussie

Lors de l'accompagnement, les aspects périphériques pouvant ralentir la réalisation du projet (accès à l'emploi « classique », entrée en formation...) sont, bien sûr, évoqués... Ci-dessous, le nombre de nos 53 salariés avec lesquels des actions ont été entreprises (pas uniquement sur l'année qui vient de s'écouler mais depuis leur début de leurs parcours aux chantiers) en fonction des sujets cités.



Découverte des métiers / validation de projets

Afin d'appuyer les salariés dans leurs avancées de projets, des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) peuvent être proposées. Les salariés continuent de percevoir leur rémunération durant ces périodes d'immersion



12 périodes d'immersion (PMSMP) ont été conclues (découverte de métier, validation de projet...)

➤ **70 jours (497 heures)** d'immersion pour **9 salariés** différents

Métiers concernés : commerce/grandes surfaces, espaces verts, livraison, maraichage, services à la personne, services aux entreprises, spectacle.

Visites d'entreprises

Courant 2023, 29 actions(1) ont été activées permettant ainsi à 16 de nos salariés des rencontres directes avec des employeurs ou centres de formation

(1) Cafés Conseils, rencontres in situ, ateliers animés par des partenaires, visites, jobs datings, forums...

Un réseau de bénévoles pour le soutien à l'apprentissage de la langue française



La maîtrise incomplète de la langue française est indéniablement un frein à la recherche d'un emploi et à une autonomie complète. Au sein de l'ensemble d'Espace Emploi nous avons mené tout un travail pour mieux structurer notre collaboration avec nos intervenantes bénévoles et surtout pour étoffer l'équipe (5 bénévoles actives en 2023).

Toutes les semaines et en lien avec les référents qui accompagnent ces bénéficiaires, nos bénévoles proposent des sessions d'apprentissage de la langue en individuel ou en petits groupes.

☒ **Du fait de notre conventionnement à la PEOL (plateforme d'évaluation et d'orientation linguistiques) nos bénévoles ont accès à diverses ressources, formations et temps d'échanges avec des pairs.**

et des bénévoles impliquées...

Nos 5 bénévoles (Cathy, Clotilde, Elisabeth, Josiane et Nicole), en complément des ateliers hebdomadaires qu'elles animent auprès de nos bénéficiaires ont souhaité mettre en place des actions collectives afin d'apporter des appuis différents et permettre des dynamiques de groupes... Ainsi, sur l'année 2023 ont eu lieu ; la **visite des Jardins du Breil**, un **atelier** (participatif) **cuisine** et des **ateliers jeux** animés par la médiathèque de Pacé. Et, nous vous l'annonçons, elles ont déjà en tête une programmation pour 2024...



Maintenir la dynamique d'un accompagnement de qualité

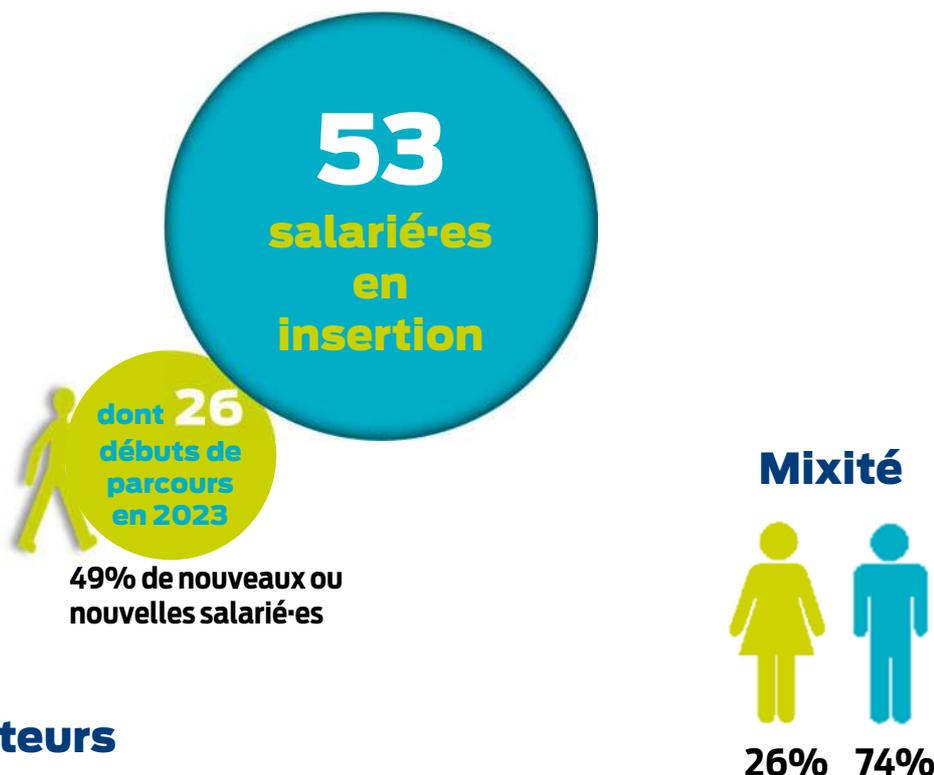
Même éloignée, nous sentons encore des effets liés à la crise sanitaire par ses impacts sur le plan physique, sur le plan psychique, avec détresse émotionnelle, et sur le plan social avec perte (ou diminution) des liens sociaux. Ainsi le soutien « psychologique » que nous apportons aux salariés a pris une nouvelle dimension ces dernières années. Et n'oublions pas qu'en tant que professionnels nous avons très certainement également payé notre tribut à cette crise...

Ainsi, pour l'année qui démarre, nous souhaitons :

- ☒ Continuer à être au plus proche des salariés en parcours en leur apportant soutien et réponses adaptées à leurs aspirations et projets.
- ☒ Participer à une formation PSSM (premiers secours en santé mentale), début 2024.
- ☒ Maintenir le lien étroit entre encadrement technique et accompagnement de nos salariés, gage d'une réelle réussite de nos missions.
- ☒ Continuer à développer la valorisation des parcours sur nos ACIs (compétences acquises, repérage et mise en lumière des progressions professionnelles et personnelles...).
- ☒ Poursuivre nos travaux collaboratifs et nos échanges avec l'ensemble des partenaires. Ce sont des moments riches, constructifs et au service de nos missions.
- ☒ Maintenir notre goût et notre envie de travailler sur nos chantiers et au sein d'une association « active » et en constant mouvement... terrain propice à l'évolution et l'adaptation (et prévention certaine contre « l'enlèvement »...)



6 - Données quantitatives 2023



Prescripteurs



x11

Structures
d'insertion

x9



x8

Candidatures
spontanées

x8



x4



x3

Points Accueil
Emploi

x3

Apase

x1

Foyer de vie

x1

Adapth

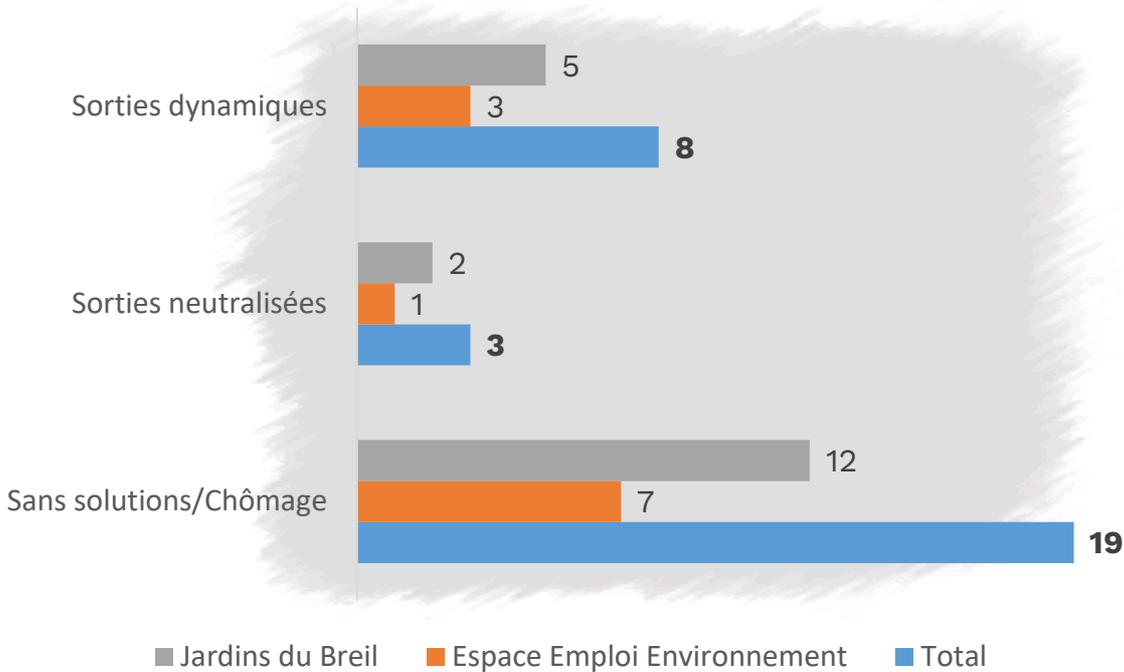
x1



- 8 sorties dynamiques
- 3 sorties neutralisées
- 19 sorties sans solutions directes

détail page
suivante

Détail des 30 sorties



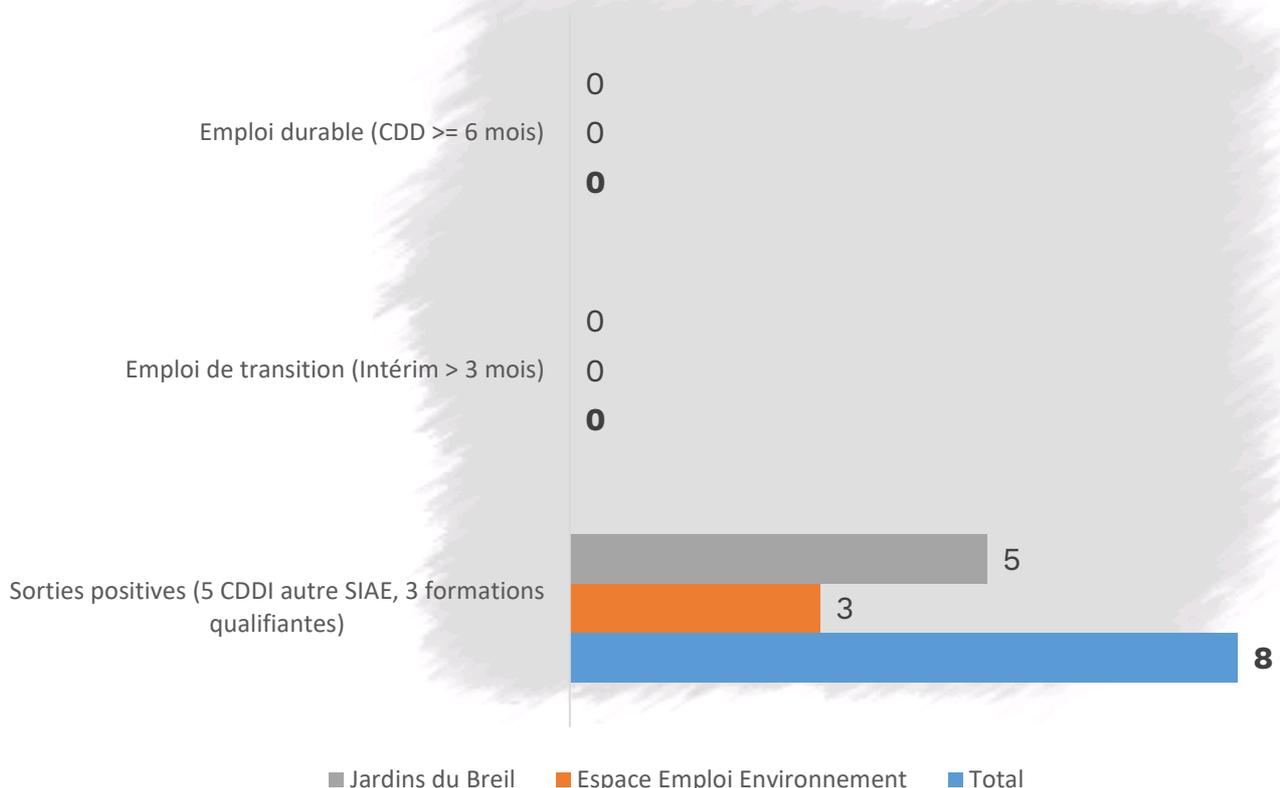
➤ Complément sur les sorties « sans solutions/chômage »

Il s'agit bien ici d'une comptabilisation et en reprenant des termes référencés... Il nous apparaît important de souligner que quoique sans solutions (directes !) à l'issue du chantier, les parcours des salariés sont très généralement considérés (par les intéressés et par les équipes d'encadrement) comme des évolutions positives : plus de confiance en soi, (re)prise d'un rythme de travail, acquisition de nouvelles compétences, formations, accès au logement, amélioration de la langue française...

Proposer des outils pour évaluer et mesurer objectivement ces progrès de parcours reste parmi les objectifs de l'équipe.

Dans « sans solutions » sont également comptabilisées les personnes qui ont des problèmes de santé à résoudre en amont d'une recherche active d'emploi.

Détail des 8 sorties dynamiques



Des parcours enrichissants



Formations par des intervenants extérieurs

Projets développés pour répondre à des besoins identifiés pour des salariés (ou groupes de salariés rencontrant un même besoin)

Formation	Organisme	Nb bénéficiaires	Totaux d'heures
Formation FLE, français langue étrangère	CLPS/Langue et com'	3	515 heures
Conduite en sécurité du tracteur agricole	Lande de la Rencontre	6	126 heures
Ateliers informatiques (Prépa Clefs)	CLPS	1	80 heures
De l'idée au projet-étude création agricole	Civam	1	77 heures
Initiation informatique	Orange Solidarité	1	4 heures

Formations en internes [encadrants techniques]

Transmissions proposées par les équipes d'encadrement qui forment les salariées à des compétences en lien direct avec l'activité support (entretiens des espaces naturels ou maraîchage)

Formation	Nb bénéficiaires	Totaux d'heures
Adaptation au poste (26h)	26	676 heures
Débroussaillage sélectif de ruisseau (3h)	18	54 heures
Taille forestière (2h)	18	36 heures
Utilisation en sécurité du broyeur de végétaux (3h)	18	54 heures
Utilité des haies bocagères Breizh bocage (7h)	18	126 heures
Plantation et entretien (2h)	18	36 heures
Protocole LPO (5h)	18	90 heures
Semis et plantations (2h)	35	70 heures
Récolte (3h)	35	105 heures
Confection des paniers (4h)	35	140 heures
Entretien des cultures (3h)	35	105 heures
Vente au marché (1h)	35	35 heures
Livraison des paniers (tournée de livraison/conduite du camion) [8h]	5	40 heures

Formations en internes [bénévoles]

Appui sur un réseau de bénévoles qui proposent du temps et des compétences pour appuyer nos bénéficiaires

Formation	Nb bénéficiaires	Totaux d'heures
Ateliers FLE, français langue étrangère	10	137 heures

Informations et profils des salarié·es

Année 2023	Jardins du Breil	Espace Emploi Environnement	Total
Nombre de salariés	35	18	53
<i>dont nouveaux</i>	17	9	26
<i>Arrêt à l'issue de la période d'essai</i>	2	1	3
-26 ans	4	4	8
26-45 ans	21	7	28
+ 45 ans	10	7	17
Femmes	13	1	14
Hommes	22	17	39
RSA	17	8	25
Jeunes sans qualification suivis We Ker	4	1	5
DELD ⁽¹⁾ , y compris ASS ⁽²⁾ (> 1 an)	9	5	14
Travailleurs handicapés	5	2	7
Statut réfugiés Ukrainiens	0	2	2
Habitants en Quartiers prioritaires	6	5	11
Nombre d'heures travaillées	19 137	10 246	29 383
Equ. temps plein (ETP, soit 1820h/an)	10,51	5,62	16,14

Niveau de formation

Fin de scolarité obligatoire	16	7	23
Niveau CAP/BEP	7	8	15
Niveau Bac.	8	2	10
Niveau supérieur à Bac.	4	1	5

Maîtrise de la langue française

Maitrise difficile du français parlé	10	6	16
--------------------------------------	----	---	-----------

Mobilité

Permis B et véhicule	8	3	11
Permis sans véhicule	7	2	9
2 roues / scooter	3	1	4
Déplacements transports en commun	17	12	29

(1)Demandeurs d'emploi de longue durée

(2)Allocation spécifique de solidarité

A noter que dans ces données, 2 salariés sont comptabilisés deux fois car ayant changé de chantier dans l'année.



« BEET », la betterave de près de 9 kilos, fierté des Jardins du Breil !...



Cofinancé par
l'Union européenne



02 99 60 14 55 - www.espace-emploi.fr